

Fiche de poste

Chargé.e de mission « Chantiers de bénévoles »

A propos de l'Union Régionale REMPART Grand Est

REMPART est une Union de 200 associations locales ou régionales œuvrant pour la sauvegarde et l'animation du patrimoine bâti (châteaux, moulins, forts militaires, etc.). La démarche du mouvement REMPART répond également à une volonté de conserver et promouvoir un ensemble de techniques anciennes de construction et de restauration. Une grande partie des associations membres du réseau organisent des chantiers de bénévoles et des stages techniques et font appel chaque année à plus de 3000 volontaires français et étrangers, qui participent à une action collective et d'intérêt général.

Afin de faciliter la mise en réseau de ses membres, REMPART s'est structurée en unions régionales. Ainsi, l'Union Régionale REMPART Grand Est, née en 1986, a pour objectif de promouvoir, développer et coordonner les activités de ses vingt-et-une associations membres, mais aussi d'assurer la sauvegarde et l'animation du patrimoine en région Grand Est. L'Union ne se substitue jamais à ses associations dans la mise en œuvre de leurs projets de restauration et d'animation, mais elle assure la cohérence et la qualité des activités de ses membres.

Objectifs du poste

- Coordonner l'organisation des chantiers de bénévoles en région Grand Est, afin de favoriser la sauvegarde et la valorisation du patrimoine local, en soutenant et outillant les associations membres ;
- Diversifier et élargir les publics accueillis en chantiers par la mise en place de partenariats avec des structures éducatives, sociales et culturelles ;
- Assurer l'accès au patrimoine de toutes et tous par la mise en œuvre des actions de médiation du patrimoine ;
- Contribuer à la formation des acteurs du réseau (bénévoles, animateurs, associations) pour renforcer leurs compétences ;
- Veiller à la qualité et la pertinence des projets et dispositifs pédagogiques mis en œuvre ;
- Accroître la visibilité de l'Union REMPART Grand Est et de ses associations membres à travers des actions de communication.

Missions

Sous l'autorité de la présidence (Présidente et Vice-président) et de la Déléguée Régionale, le/la chargé.e de mission « Chantiers de bénévoles » fera partie d'une équipe permanente de deux salariés, renforcée chaque année par un.e volontaire en Service Civique et un.e stagiaire. Il/elle réalisera les missions suivantes :

Activités principales :

- 1. Coordination des chantiers de bénévoles de l'Union REMPART en Région Grand Est :**
 - Coordonner les projets de chantiers de bénévoles sur le territoire en lien avec les associations du réseau ;
 - Accompagner les associations selon leurs besoins (simple accompagnement ou mise en place d'une régie directe ou accompagnée) ;
 - Communiquer les projets de chantiers auprès des partenaires publics et associatifs ;
 - Etablir des partenariats avec des structures spécifiques pour diversifier le recrutement des bénévoles.
- 2. Médiation auprès des publics :**
 - Coordonner la mise en œuvre de l'Action « Patrimoine pour tous.te.s » en lien avec les structures d'accompagnement des personnes en situation de handicap ;
 - Gérer le partenariat avec le Club Léo Lagrange de St-Dizier dans le cadre de l'Action Pass'Quartier ;
 - Appuyer la Déléguée Régionale dans l'animation de l'Action Patrimoine & Lien Social (public cible : jeunes entre 17 et 25 ans suivis par des structures d'insertion socio-professionnelle).

Activités conjointes avec l'équipe salariée de l'association :

- 1. Politique de formation internes et externes :**
 - Appuyer la Déléguée Régionale dans l'organisation et l'animation des stages « animateur de chantier de bénévoles sur Monument Historique » et « Pédagogie et Organisation de chantier » ;
 - Concevoir et animer des formations internes au réseau d'associations.
- 2. Mise en œuvre des actions de communication interne et externe :**
 - Participer à des événements grand public afin de promouvoir l'Union REMPART Grand Est et les activités des associations membres du réseau ;
 - Animer des réunions de présentation auprès de divers publics ;
 - Créer des outils de communication pour valoriser les activités du réseau.

3. Vie associative du réseau REMPART :

- Animer le réseau d'associations en lien avec l'équipe salariée ;
- Participer aux visites de sites des associations membres ou susceptibles d'adhérer au réseau ;
- Participer aux différentes réunions de l'association (Assemblée Régionale, Conseil d'Administration, etc.) ;
- Participer aux différentes réunions de la Délégation nationale en lien avec les missions citées ci-dessus.

Profil recherché

Formation / expérience professionnelle (niveau BAC + 2 minimum) :

Domaines d'expérience ou de formation souhaités : médiation culturelle, animation socio-culturelle, ingénierie pédagogique, histoire, histoire de l'Art, archéologie, valorisation du patrimoine, architecture.

Compétences et qualités attendues :

- **Coordination et gestion de projets** : capacité à planifier, suivre et évaluer des projets, à élaborer et gérer des budgets.
- **Animation et médiation** : aptitude à animer des groupes hétérogènes (bénévoles, publics variés) et à concevoir des activités pédagogiques adaptées.
- **Développement de partenariats** : savoir identifier, mobiliser et fédérer des partenaires autour de projets communs.
- **Communication écrite et orale** : aisance rédactionnelle, capacité à produire des outils de communication et à intervenir devant des publics variés.
- **Connaissance du milieu du patrimoine et du monde associatif** : compréhension des enjeux de sauvegarde du patrimoine bâti et intérêt pour l'éducation populaire et le volontariat.
- **Compétences numériques** : maîtrise des outils bureautiques courants et usage des réseaux sociaux.
- **Organisation et autonomie** : rigueur, sens des priorités et capacité d'initiative.
- **Qualités relationnelles** : esprit d'équipe, écoute, diplomatie et adaptabilité.
- **Permis B obligatoire** (déplacements fréquents sur la région).

Conditions du poste :

- **Date prévisionnelle de prise de poste** : 3 novembre 2025
- **Type de contrat** : CDD temps plein (35h), possibilité d'évolution vers un CDI
- **Statut** : rattachement à la Convention Collective Nationale ECLAT – indice 300
- **Rémunération** : 24 990 € brut annuel
- **Avantages** : tickets restaurant, prime annuelle
- **Lieu de travail** : Toul
- **Télétravail** : possible 3 jours de télétravail par semaine.

- **Equipement** : micro-ordinateur portable et téléphone portable affectés pour l'usage professionnel ; accès à une imprimante partagée.
- **Autres** : déplacements réguliers sur le territoire du Grand Est à prévoir / disponibilité occasionnelle en soirée et le week-end.

Pour postuler : envoyer une lettre de motivation et un CV par email à la Déléguée Régionale (engler.rempart.grandest@gmail.com)

Fiche de poste mise à jour le 10 septembre 2025